

СОГЛАСОВАНО:

с председателем

профсоюзного комитета

_____ А.В.Пановой
 « ___ » _____ 2012г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ СОШ №1

Гончарова Е.В.

_____ Утверждено приказом № _____
 от « ___ » _____ 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании работников муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №1
 города Каменск-Шахтинский**

1. Общие положения

1.1. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с настоящим Положением о премировании.

1.2. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в настоящем локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем школы с учетом мнения представительного органа работников.

2. Критерии премирования:

2.1. При определении показателей и условий премирования учитывается:

№	критерии	суммы выплат
1	Расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполняемых работ.	5000
2	Высокие показатели по городским, областным олимпиадам, смотрам, конкурсам.	4000
3	Активное участие в создании положительного имиджа образовательного учреждения на уровне города.	4000
4	Обеспечение качественного образования. Высокий уровень проведения уроков, мероприятий.	4000
5	Инновационная работа и эффективное применение ИКТ-технологий.	3000
6	Личностная составляющая учителя: нравственность, гуманизм, толерантность, инициативность, творчество.	3000
7	Высокий уровень воспитательной работы.	2000
8	Высокий уровень методической работы	2000
9	Своевременность и полнота подготовки	2000

	отчетности и качество оформления документации.	
10	Высокая активность в общественной жизни школы.	1000
11	Исполнительская дисциплина.	1000
12	Систематическое самообразование, саморазвитие.	1000
13	Эффективная реализация здоровьесберегающих технологий, в том числе и в летний период.	500
14	Качественное дежурство по школе. Контроль за безопасностью жизнедеятельности учащихся на переменах.	500
15	Выплата к профессиональному празднику, юбилейным датам.	1000
16	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году.	3000
17	Рабочим по комплексному обслуживанию зданий и сооружений за эффективную работу по текущему ремонту и техническому обслуживанию школы.	1000
18	Библиотекарю, секретарю, инженеру-электронику, сторожам за высокую производственную дисциплину и качественное выполнение своих обязанностей.	500

3. Срок действия данного положения установлен с момента подписания и до выхода нового постановления об оплате труда.