

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 1
города Каменск - Шахтинский

Принято на заседании
Общего собрания работников школы
Протокол №1
11.01.2021г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
Кирсанова А.С.
приказ № 5 от 11 января 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников

2021 г

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 1 (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.3. Членами Общего собрания работников являются весь трудовой коллектив, работающий в МБОУ на основании трудовых договоров. Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с МБОУ. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.

1.4. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год. Руководитель Учреждения объявляет о дате проведения Общего собрания работников не позднее, чем за 10 дней до проведения собрания.

1.5. Общее собрание избирает председателя, который координирует работу общего собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Председатель избирается на 3 года.

1.6. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для всех работников Учреждения. Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов, и оформляются протоколами. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины работников.

1.7. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива.

2. Компетенция общего собрания работников.

2.1. К исключительной компетенции общего собрания работников относятся:

- выдача своих рекомендаций по внесению изменений в Устав Учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, перспектив его развития, принципов формирования и использования его имущества;
- разработка и принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, правил внутреннего распорядка обучающихся, иных локальных нормативных актов;
- заслушивание отчета директора Учреждения об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- принятие решений о внешнем виде и форме одежды обучающихся;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- избрание представителей работников в органы коллегиального управления и комиссии Учреждения;
- содействие деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в Учреждения и не запрещенной законодательством Российской Федерации;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенных на его рассмотрение директором Учреждения.
- обсуждение и принятие коллективного договора, заслушивание отчета о его выполнении;
- организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- разработка и принятие Положения об общем собрании трудового коллектива, Правил внутреннего трудового распорядка, Соглашения по охране труда.

- 2.2. Организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:
- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - по контролю исполнения трудовых договоров работников общеобразовательного учреждения (порядок заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ);
 - по разрешению трудовых споров.
- 2.3. Взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.
- 2.4. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формулируется повестка заседания Общего собрания.

3. Права общего собрания.

Общее собрание имеет право на:

- 3.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 3.2. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Ответственность общего собрания.

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- 4.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 4.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов Учреждения.
- 4.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

5. Документация.

- 5.1. Заседания и решения общего собрания работников протоколируются.
- 5.2. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве Учреждения.
- 5.3. Документация общего собрания передается по акту при смене руководства Учреждения.

6. Порядок принятия настоящего Положения.

- 6.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании работников, вводится в действие приказом руководителя Учреждения.